

Déclaration de confidentialité pour le portail de l'emploi

1. Généralités

Sur notre site Internet, vous avez la possibilité de vous informer sur les postes vacants et d'y postuler via notre portail de l'emploi. La présente déclaration de confidentialité a pour but de vous informer, en tant que visiteur de notre portail de l'emploi et candidat, sur la nature, l'étendue et la finalité de la collecte et du traitement de vos données à caractère personnel par nous, Profond Institution de prévoyance.

Sont considérées comme des données à caractère personnel (ci-après les « données ») toutes les informations qui se rapportent à une personne physique identifiée ou identifiable, ainsi que les informations qui servent à identifier une personne et qui peuvent être attribuées à une personne, par exemple le nom, l'adresse, l'adresse e-mail, le numéro de téléphone, les données de localisation, l'adresse IP. Les catégories particulières de données à caractère personnel soumises à des règles spécifiques lors de leur traitement sont, par exemple, les données relatives à la santé ou les données révélant l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, l'appartenance syndicale, ainsi que les données génétiques et biométriques permettant d'identifier une personne physique de manière non équivoque (ci-après dénommées les « données sensibles »).

2. Responsable du traitement des données

Responsable qui, seul ou conjointement avec d'autres, détermine les finalités et les moyens du traitement de vos données :

Profond Vorsorgeeinrichtung
Zollstrasse 62
8005 Zürich
058 589 89 81
datenschutz@profond.ch

3. Nos modalités de traitement des données lors de l'utilisation de notre portail de l'emploi – finalité, base juridique, durée de conservation

3.1. Prise de contact et candidatures spontanées

Lorsque vous nous contactez par e-mail ou via un formulaire de contact, les données que vous nous communiquez (votre adresse e-mail, éventuellement votre nom, votre numéro de téléphone) et les autres informations que vous nous transmettez ainsi que votre demande personnelle sont enregistrées et traitées par nos soins afin de répondre à vos questions ou de traiter votre demande.

Si vous nous envoyez une candidature spontanée par e-mail ou via le formulaire de contact, nous traiterons votre candidature comme une candidature qui nous parvient via le portail de l'emploi. Vos données seront traitées dans le système de gestion des candidatures que nous utilisons. Nous utilisons vos données pour un poste spécifique ou pour une période de 12 mois afin de vous proposer des postes vacants pertinents (le cas échéant), qui correspondent à vos qualifications professionnelles. Nous attirons votre attention sur le fait que, pour des raisons de sécurité des données, les dossiers de candidature ne doivent pas être envoyés par courrier électronique non crypté.

La base juridique du traitement de ces données est notre intérêt légitime à répondre à vos questions ou à traiter votre demande. Si votre prise de contact vise la conclusion

d'un contrat de travail, comme dans le cas d'une candidature spontanée, la base juridique supplémentaire pour le traitement est l'exécution de mesures précontractuelles que nous prenons en réponse à votre demande. Si nous devons intégrer vos données dans notre pool de talents, nous le ferons après avoir obtenu votre consentement révoquant à tout moment.

Nous effaçons vos données après une prise de contact, dans la mesure où leur conservation n'est plus nécessaire, que l'objectif de votre prise de contact n'est plus d'actualité, que vous vous êtes opposé au traitement, que vous avez retiré votre consentement ou que nous avons pu résoudre votre problème de manière satisfaisante, à moins que des obligations légales de conservation ne s'y opposent ou qu'un autre motif d'autorisation ne justifie la poursuite du traitement des données.

3.2. Traitement des données lors de la visite du site web intégrant le portail de l'emploi

Notre portail de l'emploi utilise des cookies. Il s'agit de petits fichiers texte qui sont enregistrés sur votre terminal. Votre navigateur accède à ces fichiers. Pour l'utilisation du portail de l'emploi, nous recourons à des cookies fonctionnels qui sont nécessaires pour effectuer la connexion du site web que vous utilisez au fournisseur de notre portail de l'emploi, Abacus Research AG, Abacus-Platz 1, CH-9300 Wittenbach. Ce dernier gère les aspects techniques de notre portail de l'emploi en Suisse. Ce cookie veille également à ce que, avant que vous ne téléchargiez votre candidature, le contenu du formulaire de candidature ainsi que les fichiers joints soient conservés pendant une durée de 8 jours afin que les données soient disponibles pour un téléchargement ultérieur. Cela se fait dans votre intérêt, afin de ne pas devoir saisir de nouveau les données si vous n'avez pas pu terminer la procédure de candidature. Si vous ne revenez sur le portail de l'emploi qu'après l'expiration du délai susmentionné, votre choix de langue ainsi que vos données auront été supprimés. Ce cookie est utilisé pour vous permettre, en tant que candidat, de visiter le portail de l'emploi et de l'utiliser de manière conviviale en vous évitant de devoir saisir de nouveau toutes les données de candidature. C'est dans notre intérêt et dans le vôtre. Si vous ne le souhaitez pas, supprimez les données de candidature du formulaire de candidature avant de quitter le portail de l'emploi.

Il s'agit d'un cookie qualifié de « persistant », qui est enregistré sur votre terminal pour une durée de 10 ans et que vous pouvez également supprimer de manière proactive dans votre navigateur. Les 10 ans correspondent uniquement à la durée de vie d'un identifiant qui ne permet pas de tirer d'autres conclusions après la suppression des données, mais qui est nécessaire pour des raisons techniques.

Un autre cookie, persistant pendant 10 ans, enregistre si vous avez cliqué sur l'avertissement concernant l'utilisation des cookies. Il sert notre intérêt légitime, afin de pouvoir prouver que vous avez bien marqué notre précision sur les cookies.

Par ailleurs, les données que votre navigateur transmet aux serveurs de notre fournisseur sont collectées et conservées sous forme de fichiers journaux de serveur. Il s'agit entre autres des données suivantes :

- Domaine visité
- Adresse IP du terminal utilisé
- Date et heure
- Site web à l'origine de l'accès
- Système d'exploitation du terminal utilisé
- Le navigateur utilisé lors de l'accès ainsi que toutes les informations du 'user-agent' que le navigateur transmet au serveur
- Volume des données transmises

Les éventuelles données à caractère personnel traitées à cette occasion sont collectées dans un intérêt légitime et servent à pouvoir établir une connexion avec notre fournisseur d'accès, mais aussi à des fins statistiques et pour améliorer le portail de l'emploi. En outre, ces données peuvent être utilisées dans les cas suivants et pour des intérêts légitimes :

- pour les travaux de clarification des cas de support
- pour l'analyse des problèmes techniques
- en cas de clarifications relatives à la sécurité
- en cas de suspicion d'utilisation illégale

Une transmission ou une autre utilisation des données n'a pas lieu, sauf si elle est nécessaire à l'accomplissement de nos droits, à la réalisation de la finalité prévue ou au respect d'obligations légales.

Sur la plateforme de notre fournisseur de portail d'emploi, les fichiers journaux sont enregistrés de manière centralisée et automatiquement supprimés au bout de 28 jours, à moins que leur conservation au-delà de ce délai ne soit nécessaire à des fins de preuve, par exemple pour être utilisés comme preuve devant les autorités ou les tribunaux en cas d'utilisation illégale de notre site web. Ils sont exclus de la suppression jusqu'à ce que l'incident en question soit définitivement réglé et peuvent être conservés jusqu'à ce qu'une décision ou un jugement définitif soit rendu.

Veillez noter que vous pouvez configurer les navigateurs Internet courants de manière à être informé de l'installation de cookies et à décider individuellement de leur acceptation ou à exclure l'acceptation de cookies dans certains cas ou de manière générale. Chaque navigateur diffère dans la manière dont il gère les paramètres des cookies. Le menu d'aide de chaque navigateur vous explique comment modifier vos paramètres de cookies. Il n'est pas garanti que vous puissiez accéder sans restriction à toutes les fonctions de ce site si votre navigateur n'autorise pas les cookies.

3.3. Votre candidature via le portail de l'emploi

Pour pouvoir envoyer des candidatures via ce portail de l'emploi, chaque candidat peut saisir des données comme prévu dans le formulaire de candidature. Toutes les données saisies sont enregistrées et traitées. Dans la mesure où cela est autorisé, vos données sont utilisées exclusivement pour le traitement de votre candidature et vos données de candidature sont traitées de manière strictement séparée des autres données.

Les données que vous communiquez dans le formulaire de candidature comprennent :

- Titre
- Non, prénom
- Adresse
- Date de naissance
- Téléphone
- Courriel
- Nationalité
- Date d'entrée souhaitée
- Taux d'occupation souhaité
- Salaire annuel souhaité (activité à temps plein)
- Information obtenue par

En fonction de l'offre d'emploi, d'autres documents de candidature contenant des données à caractère personnel, voire sensibles, peuvent être transmis, notamment une

photo, une lettre de motivation et un CV (avec photo), ainsi que des diplômes professionnels ou des certificats de travail que vous pouvez mettre à notre disposition par voie électronique.

Nous tenons à attirer expressément votre attention sur le fait que les données sensibles contenues dans les candidatures, telles que l'état civil, les données relatives à la santé (à l'exception d'une éventuelle qualité de personne lourdement handicapée, si vous souhaitez nous communiquer ces données en toute liberté), l'appartenance syndicale, les conclusions sur l'origine ethnique ou la religion, sont expressément indésirables. Si vous nous les communiquez néanmoins dans le cadre de votre candidature, cela se fait sur la base de votre consentement explicite révoquant à tout moment avec effet pour l'avenir. Nous ne prendrons pas en compte ces données sensibles lors de l'évaluation de votre candidature.

Toutes les données sont conservées dans le but de gérer la procédure de candidature en rapport avec votre éventuel emploi. Elles sont évaluées et traitées, dans la mesure où cela est autorisé, pour communiquer avec vous, pour vérifier vos qualifications et vos aptitudes, pour un éventuel entretien d'embauche ainsi que pour évaluer si un rapport de travail sera établi ou non.

Pour ce faire, les données enregistrées sont traitées dans le système de gestion des candidatures que nous utilisons. De là, le service RH ainsi que les responsables hiérarchiques potentiellement intéressés par la candidature ainsi que leurs suppléants ont accès à vos données.

En posant votre candidature, vous nous fournissez volontairement vos données, sachant que seules les données nécessaires au traitement de votre candidature seront demandées (les données obligatoires sont marquées d'un astérisque *). Toutes les autres données sont facultatives.

Une fois votre candidature envoyée avec succès, vous recevrez un e-mail automatique de confirmation indiquant que votre candidature a été reçue sur le portail de l'emploi. Cet e-mail est automatiquement supprimé sur le portail de l'emploi après 28 jours. Si vous ne le recevez pas, veuillez-vous adresser aux personnes de contact indiquées ci-dessus ou envoyer de nouveau votre candidature.

Lorsque vous nous fournissez des références dans le cadre de la procédure de candidature, nous considérons que, si ces informations contiennent des données relatives à une personne physique, vous avez son consentement pour que nous traitions ses données. Nous ne demanderons ces références qu'après avoir obtenu votre consentement, que nous demanderons séparément.

Les bases juridiques du traitement de vos données sont votre consentement et, le cas échéant, votre consentement explicite lorsque des données sensibles sont traitées, l'exécution de mesures précontractuelles prises à votre demande, ainsi que la sauvegarde de nos intérêts légitimes dans la mise en œuvre d'une gestion efficace des candidatures.

Vous pouvez lire le texte des consentements possibles, que vous pouvez donner dans le formulaire de candidature, à la fin de la présente déclaration de confidentialité. Vous pouvez à tout moment révoquer un consentement donné avec effet pour l'avenir. Vous pouvez vous opposer à tout moment à un traitement fondé sur des intérêts légitimes. Pour plus de détails, consultez notre déclaration de confidentialité sur <https://www.profond.ch/protection-des-donnees>

Toutes les données de candidature sont effacées chez notre fournisseur de portail d'emploi soit immédiatement, soit au plus tard 14 jours après avoir été téléchargées et transférées dans notre système de gestion des candidatures, à moins que des délais de conservation légaux ou contractuels ne s'y opposent. Si les données de candidature ne sont pas téléchargées et transmises et si aucun délai de conservation légal ou contractuel ne s'y oppose, les données de candidature sont effacées au plus tard 4 semaines après l'envoi réussi des données de candidature.

Si la procédure de candidature n'aboutit pas à un recrutement, nous effaçons vos données au plus tard six mois après vous avoir informé de la clôture de la procédure de candidature, à moins qu'un délai légal n'impose une conservation plus longue ou que nous soyons autorisés à conserver vos données pour remplir des obligations légales ou pour défendre ou faire valoir des droits en justice. Notre intérêt légitime réside alors par exemple dans une obligation de preuve dans le cadre d'une procédure de discrimination.

Si vous avez consenti à un traitement ultérieur de vos données, comme l'intégration dans un pool de talents, nous conservons et traitons vos données conformément au consentement que vous nous avez donné.

Si la procédure de candidature débouche sur un recrutement, vos données seront intégrées dans la base de données du personnel et dans un dossier personnel dans le cadre de la relation de travail et seront traitées conformément aux dispositions légales relatives à la relation de travail.

Les données que vous nous fournissez doivent être exactes, complètes, à jour et non trompeuses. Dans le cas contraire, nous pourrions ne pas prendre en compte votre candidature ou en tirer les conséquences juridiques appropriées après un recrutement déjà effectué.

3.4. Intégration à notre pool de talents

Après une candidature spontanée ou dans le cas où la procédure de recrutement n'aboutit pas à un recrutement, vous pouvez donner volontairement votre consentement à l'intégration à notre pool de talents. Nous utilisons vos données pour vous proposer des postes vacants pertinents (le cas échéant), qui correspondent à vos qualifications professionnelles. Nous vérifions régulièrement le caractère actuel de notre pool de talents et effaçons vos données au plus tard 12 mois après votre admission dans ce vivier.

Vous pouvez lire le texte des consentements possibles à la fin de la présente déclaration de confidentialité. Vous pouvez révoquer à tout moment un consentement donné avec effet pour l'avenir. Nous effacerons alors vos données du pool de talents. Pour plus de détails, consultez notre déclaration de confidentialité sur <https://www.profond.ch/protection-des-donnees>

4. Transmission des données ou accès aux données

Dans certains cas, nous transmettons vos données ou permettons leur consultation.

De même, pour l'exécution de notre gestion des candidats, des données peuvent être transmises ou rendues accessibles lorsque des prestataires de services externes traitent les données pour notre compte dans le cadre d'une relation contractuelle.

Nous avons fait appel à un prestataire de services externe pour l'exploitation de notre portail de l'emploi, Abacus Research AG, Abacus-Platz 1, CH-9300 Wittenbach. Il ne traite vos données que dans le but de mettre à disposition le portail de l'emploi et de fournir les services et fonctionnalités qui y sont liés.

Tous les prestataires de services externes sont soigneusement sélectionnés par nos soins et mandatés par écrit. Ils sont tenus de respecter nos instructions et sont régulièrement contrôlés. Ils ne reçoivent des données que dans la mesure où elles sont nécessaires à la réalisation du traitement des tâches concrètement convenu. Sur demande, nous fournissons des informations sur les autres prestataires de services auxquels nous faisons appel.

Une transmission ou une autre divulgation des données à des tiers non concernés n'a lieu que si des dispositions légales l'autorisent ou le prévoient, si elles sont nécessaires pour remplir des obligations légales ou si nous avons votre consentement.

5. Publication de nos annonces d'emploi sur d'autres plateformes – Saisie des données au moyen de « Postuler avec... ». Bouton

Outre l'utilisation du portail de l'emploi sur notre site web, vous avez également la possibilité de consulter une annonce d'emploi de notre entreprise sur les plateformes suivantes :

- Jobs.ch
- Topjobs.ch
- Jobscout24.ch
- Jobwinner.ch
- Alpha.ch
- Jobs4Finance.ch
- Jobs4Sales.ch
- ICTcareer.ch
- Koordination.ch
- Jobup.ch
- LinkedIn

Si vous utilisez le lien qui se trouve dans l'annonce d'emploi, vous serez immédiatement redirigé vers les serveurs de notre fournisseur. Les traitements de données ont alors lieu dans l'étendue décrite ci-dessus.

Pour plus d'informations sur la finalité et l'étendue de la collecte et du traitement des données sur les autres plateformes, veuillez consulter les déclarations de confidentialité des fournisseurs respectifs. Vous y trouverez également d'autres informations sur vos droits et sur les possibilités de paramétrage en vue de la protection de votre sphère privée.

6. Durée de conservation et effacement des données

En principe, vos données sont traitées et conservées aussi longtemps que cela est nécessaire et autorisé pour les finalités pour lesquelles nous avons reçu les données. Cela signifie que nous conservons vos données aussi longtemps que nous sommes en relation avec vous après une prise de contact ou en tant que candidat ou futur collaborateur, aussi longtemps que vous nous avez donné l'autorisation de les conserver dans le cadre d'un consentement, qu'il existe des obligations (éventuelles) ou qu'il en existe envers nous, aussi longtemps qu'il existe une obligation légale de les conserver ou de les documenter, qu'une situation juridique particulière l'exige, comme en ce qui

concerne les litiges, les délais de prescription ou les enquêtes administratives, ou aussi longtemps que cela vous a été communiqué lors de la collecte des données.

Après l'exercice de votre droit de révocation ou d'opposition, la réalisation des finalités indiquées ou après l'expiration d'obligations et de délais de conservation fiscaux ou commerciaux, légaux ou contractuels, nous effaçons vos données ou nous les rendons anonymes ou, si cela est autorisé, nous limitons leur traitement, à moins que vous n'ayez consenti à une utilisation ultérieure de vos données ou que nous nous soyons expressément réservé le droit d'utiliser vos données au-delà de ce qui est autorisé par la loi ou par un contrat et que nous vous en ayons informé en conséquence.

Pour l'effacement des données en rapport avec une visite de notre site web (comme l'utilisation de cookies, de balises web et d'autres moyens techniques ainsi que de technologies d'analyse et de suivi), veuillez consulter notre déclaration de protection des données à l'adresse <https://www.profond.ch/protection-des-donnees>.

7. Sécurité des données

Nous prenons la protection des données très au sérieux et traitons vos données de manière confidentielle et conformément aux dispositions légales. Pour ce faire, nous avons pris des mesures techniques et organisationnelles afin de garantir un niveau de protection adéquat. Ces mesures peuvent inclure la pseudonymisation et le cryptage des données à caractère personnel, des mesures de sécurité concernant la confidentialité, l'intégrité, la disponibilité et la résilience des systèmes, la capacité de rétablir rapidement la disponibilité des données et l'accès à celles-ci en cas d'incident physique ou technique, ainsi que le contrôle, l'évaluation et le suivi réguliers de l'efficacité des mesures techniques et organisationnelles visant à garantir la sécurité du traitement. Vos données sont ainsi protégées contre la perte, l'utilisation abusive, la modification ou la destruction et l'accès non autorisé selon l'état de la technique. Le niveau de sécurité est continuellement adapté aux développements technologiques actuels.

Nos collaborateurs et les prestataires de services mandatés sont tenus à la confidentialité et agissent uniquement dans le cadre de nos instructions.

Dans certaines circonstances, il est possible que des e-mails soient transmis sous forme non cryptée (c'est-à-dire qu'ils soient immédiatement lisibles sans que vous ayez à les décrypter au préalable), surtout si vous ne pouvez pas consulter vous-même les e-mails cryptés. De tels e-mails non cryptés sont plus dangereux que les e-mails cryptés. C'est pourquoi il est expressément recommandé de ne pas envoyer d'informations confidentielles telles que des dossiers de candidature par ce biais.

Lors de l'utilisation du formulaire de candidature, vos données sont cryptées lors de leur envoi selon l'état actuel de la technique. Notre offre en ligne, y compris notre portail de l'emploi, est sécurisée (https). N'oubliez pas que des failles de sécurité ne peuvent jamais être totalement exclues lors de la transmission de données sur Internet.

8. Vos droits

Vous disposez des droits suivants vis-à-vis de nous à l'égard de vos données, dans la mesure où nous avons pu dûment établir votre identité :

- Droit à l'information
- Droit de rectification et d'effacement
- Droit à la portabilité des données

Nous accèderons à votre demande d'effacement, à condition qu'elle n'entre pas en conflit avec une obligation de conservation des données ou que nous ayons besoin des données pour faire valoir, exercer ou défendre nos droits en justice.

Vous pouvez à tout moment révoquer votre consentement au traitement de vos données pour l'avenir. Une telle révocation n'affecte pas la licéité du traitement effectué sur la base du consentement jusqu'à la révocation.

Si nous fondons le traitement de vos données sur nos intérêts légitimes ou ceux d'un tiers après une mise en balance des intérêts, vous pouvez vous opposer à un tel traitement. Dans un tel cas, nous examinerons votre opposition et, soit nous cesserons ou adapterons le traitement des données, soit nous vous indiquerons nos intérêts légitimes impérieux pour lesquels nous souhaitons poursuivre le traitement. Ceux-ci doivent prévaloir sur vos intérêts, droits et libertés, ou le traitement doit servir à la constatation, à l'exercice ou à la défense de droits en justice.

Vous n'êtes pas obligé de nous fournir vos données. Il est toutefois possible que certaines fonctions de notre offre en ligne ne soient pas disponibles ou ne le soient que de manière limitée si vous ne fournissez pas de données. En outre, il est possible qu'aucune relation de travail ne puisse être établie avec vous sans les données correspondantes.

Pour toute question relative à la protection des données ou si vous souhaitez exercer vos droits, révoquer un consentement ou vous opposer à un traitement de données, veuillez vous adresser à nous par le biais de l'adresse :

datenschutz@profond.ch

9. Modification de la présente déclaration de confidentialité

La présente déclaration de confidentialité est soumise à un contrôle périodique et peut, si nécessaire, être modifiée à tout moment avec effet pour l'avenir, sans préavis, en cas de modifications légales ou techniques ou en raison d'offres ou de prestations nouvelles ou révisées, dans le respect des prescriptions en vigueur. C'est pourquoi nous vous invitons à lire régulièrement la présente déclaration de confidentialité afin de prendre connaissance des éventuelles modifications.

10. Consentements donnés lors de l'envoi de la candidature

Consentement relatif aux données sensibles (telles que les données relatives à la santé, l'état civil, l'appartenance syndicale, les convictions religieuses, les conclusions sur l'origine ethnique, la santé ou la religion) :

« Je consens expressément au traitement des données sensibles (**telles que les données relatives à la santé, l'état civil, l'appartenance syndicale, les convictions religieuses, une photo révélant l'origine ethnique, la santé ou la religion**) dans les documents joints ou dans le formulaire de candidature. De cette manière, la candidature ne peut être prise en compte que dans sa forme actuelle. Ces données ne sont pas prises en compte dans l'évaluation de ma candidature, à moins qu'il existe une obligation légale de le faire, notamment pour les personnes lourdement handicapées. Je ne suis pas obligé(e) de donner mon consentement et je peux à la place soumettre une candidature expurgée des données sensibles, sans que cela n'ait d'incidence sur mes chances dans la procédure de candidature. Le consentement peut être révoqué à tout moment avec effet pour l'avenir. Pour plus d'informations à ce sujet, veuillez consulter la

déclaration de confidentialité disponible à l'adresse <https://www.profond.ch/protection-des-donnees>. »

Consentement à l'intégration dans un pool de talents

« Si la procédure de candidature n'aboutit pas à un recrutement, je consens à ce que les données communiquées dans le cadre de la procédure de candidature (y compris, le cas échéant, les données sensibles telles que les données relatives à la santé, à l'état civil, à l'appartenance syndicale, permettant de déduire l'origine ethnique ou la religion) soient conservées au-delà de la fin de la procédure et utilisées pour me contacter afin de me proposer (le cas échéant) des postes vacants pertinents correspondant à mes qualifications professionnelles. Je ne suis pas obligé(e) de donner mon consentement. Le consentement peut être révoqué à tout moment avec effet pour l'avenir. Pour plus d'informations à ce sujet, veuillez consulter la déclaration de confidentialité disponible à l'adresse <https://www.profond.ch/protection-des-donnees>. »

Version 1.1 / 14.11.2022